



भारत का राजपत्र The Gazette of India

असाधारण
EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)
PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 408]

नई दिल्ली, मंगलवार, अगस्त 26, 2003/भाद्र 4, 1925

No. 408]

NEW DELHI, TUESDAY, AUGUST 26, 2003/BHADRA 4, 1925

वाणिज्य और उद्योग मंत्रालय

(औद्योगिक नीति एवं संवर्धन विभाग)

अधिसूचना

नई दिल्ली, 19 अगस्त, 2003

सा.का.नि. 689(अ).—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और भारत सरकार के तत्कालीन उद्योग मंत्रालय, औद्योगिक विकास विभाग में सा.का.नि. 459 तारीख 6 जून, 1989 द्वारा प्रकाशित और भारत के राजपत्र भाग II, खण्ड 3, उपखण्ड (i) तारीख 1 जुलाई में अधिसूचित पेटेंट कार्यालय (प्रशासनिक अधिकारी) भर्ती नियम, 1989 को उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया है, पेटेंट कार्यालय में उक्त पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :** (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम पेटेंट कार्यालय (प्रशासनिक अधिकारी) भर्ती नियम, 2003 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :** उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं आदि :** उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरर्हता :** वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं-तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति :** जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति :** इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में शिथिल और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों, और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन-सह - ज्येष्ठता या गुणागुण के आधार पर चयन या अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
प्रशासनिक अधिकारी	4* (2003) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख' राजपत्रित अनुसचिवीय	6500-200-10500 रु०	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं।	परिचीका की अवधि, यदि कोई हो।
(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

<p>भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता</p>	<p style="text-align: center;">(11)</p> <p>प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा ।</p>
<p>प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा</p>	<p style="text-align: center;">(12)</p> <p>प्रोन्नति: ऐसा कार्यालय अधीक्षक जिसने 5500-9000 रु० के वेतनमान में तीन वर्ष नियमित सेवा की हो ।</p> <p>टिप्पण:</p> <p>जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहाँ उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित उनकी उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है ।</p> <p>प्रतिनियुक्ति: केन्द्रीय सरकार / राज्य सरकार के ऐसे अधिकारी जो -</p> <p>(क) (i) मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या</p> <p>(ii) मूल काडर या विभाग में 5500-9000 रु० के वेतनमान या समतुल्य में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में तीन वर्ष सेवा की है; और</p> <p>(ख) जिनके पास प्रशासन, स्थापन और लेखा मामलों में दो वर्ष का अनुभव है ।</p> <p>पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में है, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे । इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे । (प्रतिनियुक्ति या संविदा की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी । प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी सम्मिलित है) के लिए अधिकतम आयु सीमा, आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।)</p>

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	(13)
भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा	(14)
किसी भी अधिकारी की प्रति नियुक्ति पर नियुक्ति करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।	<p>समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए)</p> <ol style="list-style-type: none"> महानियंत्रक, पैटेंट, डिजाइन और व्यापार चिन्ह अध्यक्ष संयुक्त नियंत्रक/उपनियंत्रक पैटेंट कार्यालय का सदस्य <p>भारसाधक</p>

[फा. सं. 8/31/2002/पीपीएण्डसी]

आई. पी. वशिष्ठ, अवर सचिव

MINISTRY OF COMMERCE AND INDUSTRY**(Department of Industrial Policy and Promotion)****NOTIFICATION**

New Delhi, the 19th August, 2003

G.S.R. 689(E).—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Patent Office (Administrative Officer) Recruitment Rules, 1989, published vide G.S.R. 459 dated 6th June, 1989 in the Government of India in the erstwhile Ministry of Industry, Department of Industrial Development and notified in Part II, Section 3, Sub-Section (i) dated 1st July, 1989, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the said post in the Patent Office, namely:--

1. **Short title and commencement.** - (1) These rules may be called the Patent Office (Administrative Officer) Recruitment Rules, 2003.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of post, classification and scale of pay.** - The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed hereto.

3. **Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.** - The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto, shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. **Disqualification.** - No person, -

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.** - Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules in respect of any class or category of persons.

6. **Saving.** - Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Other Backward Classes Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government, from time to time, in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay
1	2	3	4
Administrative Officer	*4 (2003) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service Group 'B' Gazetted, Ministerial	Rs.6500-200-10500
Whether selection or non-selection post	Age limit for direct recruits.	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Educational & other qualification required for direct recruits
5	6	7	8
Selection	Not Applicable	Not Applicable	Not Applicable
Whether age and educational qualification	Period of probation, if any	Method of recruitment: whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and	

prescribed for
direct recruits
will apply in
the case of
promotees

percentage of the posts to be filled
by various methods

9	10	11
Not Applicable	Not Applicable	Promotion failing which by deputation
In case of recruitment by promotion/deputation/ absorption, grades from which promotion/deputation/ absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment
12	13	14
Promotion: Office Superintendent in the of Rs. 5500-9000 with three years' regular service in the grade. Note: Where juniors who have completed their qualifying/ eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.	Group 'B' Departmental Promotion Committee (for Considering promotion) 1. Controller General of Patents, Designs and Trade Marks: Chairman 2. Joint Controller/ Deputy Controller In-charge of Admini- stration in Patent Office: Member	Consultation with Union Public Service Commission pay scale necessary while appointing an officer on deputation.

Deputation:

Officers of the Central/
State Government -

- (a) (i) Holding analogous posts on regular basis in the parent cadre/department; or
(ii) with three years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the pay scale of Rs. 5500-9000; or equivalent in the parent cadre/department and
- (b) possessing two years' experience in administration, establishment and accounts matters.

The Departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation /department of the Central Government shall not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications).

[F. No. 8/31/2002/PP&C]

Y. P. VASHISHAT, Under Secy.